

Działania doskonalące wykorzystywanie wyników badań dot. studentów i absolwentów UW w konstruowaniu procesu kształcenia oraz projektowanie studenckich praktyk zawodowych na Wydziale Orientalistycznym

I. PLAN DZIAŁAŃ I REKOMENDACJE

Po rozpoznaniu dobrych i złych praktyk w wykorzystywaniu wyników badań dot. studentów i absolwentów UW w projektowaniu procesu kształcenia na Wydziale Orientalistycznym WZZJK planuje:

- Analizowanie kolejnych raportów PEJK i wdrażanie wniosków do projektowania koncepcji kształcenia na WO
- Rozwijanie działalności Rady Konsultacyjnej ds. Karier WO – organizowanie spotkań członków Rady ze studentami
- Promowanie na wydziale Biura Karier UW – zorganizowanie warsztatów dla studentów

Rekomenduje też władzom dziekańskim swojego wydziału:

- Nawiązanie ściślejszej współpracy z Biurem Karier UW – uzyskiwanie informacji o sprawdzonych pracodawcach dla absolwentów WO
- Zamieszczenie informacji i linku do Biura Karier na stronie WO
- Wykorzystanie raportów PEJK w projektowaniu materiałów promocyjnych WO
- Dodanie w materiałach promujących WO informacji o tym, że pomagamy absolwentom na rynku pracy

Zachęca kierowników studiów prowadzonych na wydziale/osoby odpowiedzialne za studia na danym kierunku do:

- Informowania studentów o istnieniu Biura Karier w strukturach UW
- Chwalenia się talentami – promowania najlepszych studentów na poziomie wydziału

Po rozpoznaniu dobrych i złych praktyk w projektowaniu i realizacji studenckich praktyk zawodowych na Wydziale Orientalistycznym WZZJK planuje:

- Na Wydziale Orientalistycznym nie ma obowiązku odbywania praktyk zawodowych otwarte są natomiast inne możliwości doskonalenia zawodowego naszych studentów jak np. wyjazdy w ramach programu Erasmus Mundus, a także indywidualne formy odpowiadające praktykom, które jednak realizowane są na podstawie umów bilateralnych z instytucjami zajmującymi się Orientem (np. Muzeum Azji i Pacyfiku). Dlatego też planujemy rozszerzenie możliwości współpracy z takimi instytucjami.
- Współpracę z Biurem Karier UW i Uniwersyteckim Centrum Wolontariatu w zakresie rozszerzenia możliwości doskonalenia zawodowego naszych studentów

Rekomenduje też władzom dziekańskim swojego wydziału:

- Przygotowanie procedur umożliwiających przystąpienie WO do rekrutacji z wykorzystaniem RPL/PEU – uznawania efektów uczenia się osiągniętych poza edukacją formalną
- Wpisywanie do suplementu dyplomu doświadczenia zawodowego, jakie zdobył student podczas studiów

Zachęca kierowników studiów prowadzonych na wydziale/osoby odpowiedzialne za studia na danym kierunku do:

- Informowania studentów o możliwościach i korzyściach doskonalenia zawodowego, wspierania studentów w aktywnym wyszukiwaniu interesujących propozycji i nawiązywaniu kontaktów z wykorzystaniem Rady Konsultacyjnej ds. Karier WO
- Tworzenia elastycznych planów zajęć umożliwiających studentom godzenie studiów z aktywnością zawodową

II. POSTULATY

Oczekiwane przez WZZJK wsparcie ze strony władz rektorskich i biur ogólnouniwersyteckich ułatwiające wprowadzenie opisanych powyżej działań:

- Możliwość konsultacji z PEJK w zakresie analizy danych zawartych w raportach
- Konsultacje dotyczące procedury RPL/PEU

Powyższe opracowanie, przygotowane przez Wydziałowy Zespół Zapewnienia Jakości Kształcenia zostało zaakceptowane przez Dziekana Wydziału Orientalistycznego w dniu 30 października 2017 roku.

Podpis Dziekan/Dziekana wydziału

Podpis przewodniczącej/ego WZZJK